

Barcelona, 8 d'octubre de 2020

## **MESURES D'URGÈNCIA COVID-19: Reial Decret-Llei 30/2020 de mesures socials en defensa de l'ocupació. ERTOS**

Atenent les recomanacions dels nostres assessors, la present circular té com a única i exclusiva pretensió la de facilitar-vos una selecció de continguts d'informació general sobre novetats o qüestions de caràcter laboral, tributari o jurídic que us puguin ser d'utilitat en aquest període excepcional.

En la present nota informativa tractem les principals regulacions introduïdes per el Reial Decret-Llei 30/2020 de 29 de setembre, de mesures socials en defensa l'ocupació, aprovat pel Govern d'Espanya en el marc de la pandèmia global provocada pel COVID-19. Inclou els següents apartats:

- Pròrroga dels ERTOS.
- Nous ERTOS de força major per impediment o limitació.
- ERTOS per causes ETOP.
- Mesures per a l'estabilitat de l'ocupació.
- Mesures relatives a la prestació d'atur.

## PRÒRROGA DELS EXPEDIENTS DE REGULACIÓ TEMPORAL D'OCUPACIÓ (ERTO) PER FORÇA MAJOR VIGENTS A 30 DE SETEMBRE DE 2020

Els expedients de regulació temporal d'ocupació (ERTO) per força major adoptats en virtut de l'article 22 del Reial Decret-Llei 8/2020 i vigents a 30 de setembre de 2020, es prorrogaran automàticament fins el dia 31 de gener de 2021 i, d'aquesta manera, no serà necessària una nova sol·licitud.

Respecte d'aquests ERTO, es contemplen exoneracions a las quotes empresarials a la Seguretat Social sempre que es tracti d'empreses que pertanyin a sectors amb una elevada taxa de cobertura per expedients de regulació temporal d'ocupació i una reduïda taxa de recuperació de l'activitat. Seran considerades com a tal, aquelles empreses l'activitat de les quals es classifiqui en algun dels codis de CNAE-09 previstos en l'Annex del RDL 30/2020 ([clic aquí per a veure el document complet](#)).

També podran accedir a les citades exoneracions les empreses que tinguin un ERTO de força major prorrogat fins el 31 de gener de 2021 i el negoci de les quals depengui indirectament i en la seva majoria de las empreses a les que es refereix l'apartat anterior, o que formin part de la cadena de valor d'aquestes.

S'entendrà que són integrants de la cadena de valor o dependents indirectament de les empreses indicades en el segon paràgraf, les empreses la facturació de les quals durant l'any 2019 s'hagi generat, almenys en un cinquanta per cent, en operacions realitzades de manera directa amb empreses que el seu CNAE-09 es trobi en l'Annex del RDL 30/2020, així com aquelles l'activitat de les quals depengui indirectament de la desenvolupada efectivament per les empreses incloses en aquests codis CNAE-09. Per a tenir la consideració d'empresa dependent o integrant, haurà de realitzar-se una sol·licitud davant l'Autoritat Laboral corresponent entre el 5 i el 19 d'octubre de 2020.

A l'efecte del disposat anteriorment, el codi CNAE-09 en el qual es classifica l'activitat serà el mateix que s'utilitza per a la determinació dels tipus de cotització per a la cobertura de les contingències d'accident i malalties professionals.

Concretament, quedaran exonerades de l'abonament de l'aportació empresarial entre l'1 d'octubre de 2020 i el 31 de gener de 2021 les següents empreses:

- a) Empreses a les quals se'ls prorroguin els ERTO per força major i que tinguin la consideració de pertanyents a sectors amb una elevada taxa de cobertura per expedients de regulació temporal d'ocupació i una reduïda taxa de recuperació de l'activitat.
- b) Les empreses que transitin d'un ERTO per força major a un ERTE ETOP l'activitat del qual es trobi en els codis CNAE-09 de l'Annex del RDL 30/2020.
- c) Empreses titulars d'un ERTO ETOP l'activitat del qual es trobi en els codis CNAE-09 de l'Annex del RDL 30/2020.

- d) Empreses qualificades com a dependents o integrants de la cadena de valor, que transitin d'un ERTO per força major a un ERTO ETOP.

Les exoneracions que s'aplicaran a les persones que reiniciïn la seva activitat a partir de l'1 d'octubre de 2020 o l'haguessin reiniciat des del 13 de maig de 2020 són la següents:

- o Del 85% de la aportació empresarial reportada a l'octubre, novembre, desembre de 2020 i gener de 2021 si l'empresa hagués tingut menys de 50 persones treballadores o assimilades, en situació d'alta en la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020.
- o Si a 29 de febrer de 2020, l'empresa hagués tingut cinquanta o més persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta, l'exempció serà del 75% de l'aportació empresarial reportada a l'octubre, novembre, desembre de 2020 i gener de 2021.

Les exempcions regulades en aquest apartat són incompatibles amb les exempcions dels ERTO per força major de limitació o impediment (a continuació).

## **NOUS EXPEDIENTS DE REGULACIÓ TEMPORAL D'OCUPACIÓ DE FORÇA MAJOR PER IMPEDIMENT O LIMITACIÓ D'ACTIVITAT**

### **Impediment desenvolupament activitat**

Totes les empreses que, com a conseqüència de noves restriccions o mesures de contenció sanitària adoptades a partir de l'1 d'octubre de 2020, vegin impedit (en tot o en part) el desenvolupament de la seva activitat en tots o en algun dels seus centres de treball, podran beneficiar-se respecte de les persones treballadores que tinguin les seves activitats suspeses en els referits centres, dels percentatges d'exoneració següents, prèvia autorització d'un expedient de regulació temporal d'ús de força major. Les exoneracions seran les següents:

- o Del 100% d'aportació empresarial reportada durant el període de tancament i fins al 31 de gener de 2021 si l'empresa hagués tingut menys de 50 persones treballadores o assimilades, en situació d'alta en la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020.
- o Si a 29 de febrer de 2020, l'empresa hagués tingut cinquanta o més persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta, l'exempció serà del 90% de l'aportació empresarial durant el període de tancament i fins al 31 de gener de 2021.

### Limitació desenvolupament activitat

De la mateixa manera, aquelles empreses que vegin limitat (en tot o en part) el desenvolupament normal de la seva activitat en tots o en algun dels seus centres de treball, a conseqüència de noves restriccions o mesures de contenció sanitària adoptades a partir de l'1 d'octubre de 2020, podran beneficiar-se, respecte de les persones treballadores que tinguin suspesa la seva activitat, i prèvia autorització d'un ERTE de força major, de les següents exoneracions:

MES	< 50 treballadors a 29/02/20	> 50 treballadors a 29/02/20
OCTUBRE	100%	90%
NOVEMBRE	90%	80%
DESEMBRE	85%	75%
GENER	80%	70%

### Aspectes comuns en ambdós ERTOS

La duració dels citats expedients i, per consegüent, de les exoneracions a ells vinculades, queden restringides a la durada de les noves restriccions o mesures i, tret que es disposi una altra cosa, fins al 31 de gener de 2021.

L'exoneració s'aplica - tal com es feia fins ara - a l'abonament de l'aportació empresarial, així com a les quotes de recaptació conjunta i s'aplicaran a instàncies de l'empresa prèvia presentació a la TGSS de la corresponent declaració responsable que haurà de realitzar-se a través del Sistema ERED i abans de sol·licitar el càlcul de la liquidació de quotes.

La renúncia expressa a l'Expedient de Regulació Temporal d'Ocupació determina la finalització de les exempcions des de la data d'efectes de la renúncia.

### EXPEDIENTS DE REGULACIÓ TEMPORAL D'OCUPACIÓ PER CAUSES ECONÒMIQUES, TÈCNIQUES, ORGANITZATIVES I DE PRODUCCIÓ (ETOP)

Els expedients de regulació temporal d'ocupació per causes ETOP vinculades a la COVID-19 iniciats a partir del 30 de setembre de 2020 i fins al dia 31 de gener de 2021, seguiran el règim previst en el Reial Decret-Llei 8/2020.

La tramitació d'aquests expedients es podrà realitzar mentre estigui vigent un ERTO per força major, però, si es tramita després de la finalització d'aquest (ERTO força major), la data d'efectes es retrotraurà a la finalització del ERTO per força major.

Així mateix, els Expedients de Regulació Temporal d'Ocupació ETOP vigents a 30 de setembre de 2020 continuaran regint-se fins al seu terme per les condicions previstes en la comunicació final de l'empresa, podent prorrogar-se sempre que s'aconsegueixi acord per a això, pròrroga que haurà de comunicar-se a l'Autoritat Laboral corresponent.

## MESURES PER A L'ESTABILITAT DE L'OCUPACIÓ

- Salvaguarda de l'ocupació: Es manté el compromís de les empreses de mantenir l'ocupació durant el termini de sis mesos des de la data de represa de l'activitat.

Així mateix, les empreses que rebin exoneracions d'acord amb el que es preveu en el nou RDL 30/2020, quedaran compromeses a un nou període de sis mesos de salvaguarda de l'ocupació. Si l'empresa ja estigués afectada per un compromís de manteniment de l'ocupació prèviament adquirida, aquest segon compromís s'iniciarà quan el primer hagi acabat.

- Es prorroga fins al 31 de gener de 2021 la mesura prevista en l'art. 2 del RDL 9/2020 relativa al fet que a força major i les causes ETOP al·legades en els Expedient de Regulació Temporal d'Ocupació, no es podran entendre com a justificatives de l'extinció del contracte de treball ni de l'acomiadament.
- Així mateix, es prorroga fins al 31 de gener de 2021 la interrupció del termini de durada dels contractes temporals inclosos els formatius, de relleu i interinitat, suspès per un ERTTO de força major o causes ETOP, prevista en l'art. 5 del RDL 9/2020.
- No podran realitzar-se hores extraordinàries, ni establir-se noves externalitzacions d'activitat, ni realitzar noves contractacions, durant l'aplicació dels expedients de regulació d'ocupació, tret que les persones que presentin ja serveis en l'empresa no puguin per formació, capacitació i altres raons objectives, desenvolupar les funcions que es pretenen contractar o realitzar hores extres.
- Seguiran vigents els límits per a la tramitació d'ERTTO en empresa que tinguin el seu domicili fiscal en paradisos fiscals, així com per a la distribució de dividends en empreses que tinguin vigents un ERTTO.

## MESURES RELATIVES A LA PRESTACIÓ D'ATUR

- a) A las persones treballadores afectades per un ERTTO per força major vigent a 30 de setembre, per un ERTTO ETOP i per un ERTTO d'impediment o limitació, els resultaran d'aplicació les mesures previstes en els apartats 1 a) i 2 a 5 de l'art. 25 del RDL 8/2020,

entre les quals es troben el reconeixement de la prestació contributiva per desocupació, encara que manquin del període mínim de cotització. Aquestes mesures seran aplicables fins al 31 de gener de 2021.

- b) A las persones treballadors afectades per un ERTO per força major vigent a 30 de setembre, per un ERTO ETOP i per un ERTO d'impediment o limitació, no els resultarà d'aplicació la mesura prevista en l'art. 25. 1 b) del RDL 8/2020, per tant, a partir d'ara, el temps que es percebi la prestació d'atur computarà a l'efecte de consumir els períodes màxims de percepció de la prestació.

No obstant, l'anterior, els períodes consumits de prestació a partir de l'1 d'octubre de 2020, no es descomptaran de les noves prestacions que s'iniciïn a partir de l'1 d'octubre de 2026.

En tot cas, i sense perjudici del que s'estableix en els paràgrafs anteriors, no es computaran com consumides les prestacions de desocupació percebudes durant els Expedients de Regulació Temporal d'Ocupació indicats en el primer paràgraf (per força major vigents a 30 de setembre, per causes ETOP i per impediment o limitació de l'activitat), per a aquelles persones que accedeixin a una prestació d'atur abans de l'1 de gener de 2022 a conseqüència de la finalització d'un contracte de durada determinada o d'un acomiadament per causes ETOP o per un acomiadament per qualsevol causa declarat improcedent.

- c) Les empreses afectades per la pròrroga dels ERTO per força major vigents a 30 de setembre de 2020 o que estiguin aplicant un ERTO per causes ETOP en la mateixa data, hauran de formular una nova sol·licitud col·lectiva de prestacions d'atur, abans del dia 20 d'octubre de 2020.
- d) Les empreses que desafectin a alguna o totes les persones treballadores, o que decideixin renunciar amb caràcter total i definitiu a un expedient de regulació temporal d'ocupació, hauran de comunicar a l'Entitat Gestora la baixa de la prestació de les referides persones treballadores.
- e) La quantia de la prestació per desocupació reconeguda a les persones afectades per un Expedient de Regulació Temporal d'Ús dels citats en el punt a) es determinarà aplicant, a la base reguladora de la relació laboral afectada per l'expedient, el percentatge del 70% fins al 31 de gener de 2021, sense perjudici de les quanties màximes i mínimes establertes en l'art. 270 de la Llei General de la Seguretat Social.
- f) A efectes de regularitzar les prestacions d'atur, en els casos que s'alternin períodes d'activitat i inactivitat, així com en els supòsits de reducció de jornada, o en els casos que es combinin tots dos (dies d'inactivitat i dies en reducció de jornada), l'empresa haurà de comunicar a mes vençut la informació dels dies treballats el mes natural anterior a través de la comunicació de períodes d'activitat de l'aplicació [certific@2](mailto:certific@2).

- g) El RDL 30/2020, preveu una prestació extraordinària per a aquelles persones treballadores amb contracte fix discontinu o que facin treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates certes, que hagin estat afectades per un ERTO, en el moment en què deixin d'estar afectats pel mateix per aconseguir-se la data en què hagués acabat la seva activitat.
- h) A partir del 30 de setembre de 2020, les prestacions d'atur reconegudes a conseqüència d'un ERTO per força major vigent a 30 de setembre, per un ERTO d'impediment o limitació i per causes ETOP, seran compatibles amb la realització d'un treball a temps parcial no afectat per la mesura de suspensió, en conseqüència, no es deduirà de la quantia de la prestació la part proporcional al temps treballat.
- i) Les persones beneficiàries d'una prestació d'atur de les regulades en l'art. 25.1 del RDL 8/2020 la quantia del qual s'hi hagi vista reduïda en proporció al temps treballat, d'acord amb el que es preveu en l'art. 282.1 LGSS, per mantenir una relació laboral a temps parcial en el moment del reconeixement inicial de la prestació, tindran dret a percebre una compensació econòmica equivalent al deixat de percebre per la deducció efectuada.

Aquesta compensació es realitzarà en un sol pagament prèvia sol·licitud de l'interessat realitzada abans del 30 de juny de 2020.

## ENTRADA EN VIGOR

Les mesures contingudes en el Reial Decret-Llei a les mesures socials en defensa de l'ocupació van entrar en vigor el passat dimecres 30 de setembre de 2020.

Per a consultar el Reial Decret-Llei 30/2020 complet, fer clic [AQUÍ](#).