

**CIRCULAR INFORMATIVA SOBRE LES ÚLTIMES MESURES DECRETADES PER A FER  
FRONT A LA CRISI SANITÀRIA OCASIONADA PEL COVID-19**

En el dia d'ahir es va publicar al BOE el *Reial Decret-Llei 18/2020, de 12 de maig, de mesures socials en defensa de l'ocupació*, pel qual el Govern de l'Estat adopta noves mesures per a fer front a la crisi sanitària ocasionada pel COVID-19, així com per aclarir alguna de les mesures ja adoptades. Aquest Reial Decret-Llei té per objecte desvincular les mesures adoptades pel Reial Decret-Llei 8/2020 a la declaració de l'estat d'alarma per vincular-ho temporalment al procés de represa de l'activitat econòmica, tota vegada que s'han palesat les dificultats polítiques per obtenir l'aval del Congrés dels Diputats en les pròrrogues proposades pel Govern de l'Estat.

Us resumim les mesures que poden ser d'interès per les nostres entitats i organitzacions:

**1. Respecte els procediments d'Expedients de Regulació Temporal d'Ocupació (ERTO)****a) Respecte els ERTOS per causa de força major derivada del COVID-19.**

Fins a la publicació d'aquest Reial Decret-Llei, els Expedients de Regulació Temporal d'Ocupació per força major estaven limitats temporalment al manteniment de la declaració de l'estat d'alarma i de les seves pròrrogues. A partir de l'entrada en vigor d'aquest Reial Decret-Llei, els ERTOS es mantindran vigents sempre i quan continuïn existint les causes que impedeixin la represa de l'activitat i, com a màxim, el 30 de juny del 2020. No obstant això, el RD-Llei habilita al Consell de Ministres per tal que pugui ampliar aquest termini, prenent en consideració les restriccions a l'activitat vinculada a raons sanitàries.

Alhora, el RD-Llei també regula la possibilitat que l'entitat repregui l'activitat parcialment, ja sigui desafectant a persones dels ERTOS o ja sigui modificant la seva reducció de jornada. En aquest cas, l'entitat haurà de comunicar la seva decisió tant al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies com també al Servicio Público de Empleo Estatal, amb anterioritat a la seva efectivitat.

**b) Respecte els ERTOS per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció.**

Dins del procés de represa de l'activitat econòmica, el Govern de l'Estat ha volgut

preveure la possibilitat que hagi empreses i entitats que, tot i desaparèixer la causa de força major, no puguin reprendre, total o parcialment, l'activitat econòmica per causes objectives. En aquest cas, i a través d'aquest RD-Llei, es preveu que tots els ERTOS per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció iniciats entre el 13 de maig i el 30 de juny els hi resultaran d'aplicació el procediment establert a l'article 23 del RD-Llei 8/2020, de 17 de març, que vam detallar a la nostra primera circular, podent iniciar el procediment de l'ERTO en qualsevol moment, no havent d'esperar a la finalització de l'ERTO per força major.

Igualment, la data d'efectes d'aquest ERTOS per causes objectives es podrà retrotraure a la finalització de l'ERTO per força major.

### **c) Prestació per desocupació vinculades a ERTOS per COVID-19.**

Les mesures extraordinàries en matèria de la prestació per desocupació adoptades en virtut del RD-Llei 8/2020 es mantenen vigents fins el 30 de juny de 2020, llevat de les mesures que afecten a persones fixes-discontinues que mantindran la seva vigència fins el 31 de desembre de 2020.

## **2. Exoneració de l'abonament de les quotes de la Seguretat Social.**

Continuant amb les mesures previstes en el RD-Llei 8/2020, aquelles empreses o entitats que es trobin afectades per un ERTOS per causa de força major que afecti a la totalitat de la seva plantilla podran sol·licitar una exoneració del 100% de les quotes a abonar a la Seguretat Social (tant aportació empresarial com conceptes de recaptació conjunta) corresponent als mesos de maig i juny, sempre i quan la seva plantilla a data de 29 de febrer de 2020 sigui inferior a 50 persones treballadores. En cas que superin aquest llindar (50 treballadors o més), l'exoneració serà del 75% de l'aportació empresarial.

En cas que les empreses o entitats que hagin iniciat parcialment la seva activitat, hem de distingir dos grups:

- a) Persones treballadores que s'han reincorporat: exoneració del 85% de la quota empresarial corresponent al mes de maig i 70% de la quota empresarial corresponent al mes de juny. Si l'empresa tenia més de 50 persones treballadores o més a data de 29 de febrer de 2020, l'exoneració serà de 60% de la quota empresarial corresponent al mes de maig i 45% de la quota empresarial corresponent al mes de juny.

- b) Persones treballadores que no s'han reincorporat: exoneració del 60% de la quota del mes de maig i 45% en el mes de juny. Si l'empresa tenia més de 50 treballadors o més assimilats a data de 29 de febrer de 2020, l'exoneració serà de 45% en el mes de maig i 30% el mes de juny.  
En aquest cas, l'exoneració compren tant l'aportació empresarial com també els conceptes de recaptació conjunta.

### **3. Limitacions per a les empreses acollides a ERTOS per causa de força major (total o parcial)**

Les empreses i entitats que tinguin el domicili fiscal en països qualificats com a paradisos fiscals, no podran acollir-se als ERTOS per causa de força major.

Igualment, les societats mercantils o altres persones jurídiques que s'acullin als ERTOS per causa de força major i que utilitzin els recursos públics destinats a ells no podran repartir els dividendes corresponents a l'exercici fiscal en el qual s'apliquin, llevat que, amb anterioritat, hagin procedit a abonar l'import corresponent a l'exoneració de les quotes de la Seguretat Social. Aquesta limitació no afecta a aquelles empreses que tinguin menys de 50 treballadors assimilats a data de 29 de febrer de 2020.

### **4. Sobre el compromís de manteniment de l'ocupació.**

La redacció de la Disposició Addicional sisena del Real Decret-Llei 8/2020 permetia múltiples interpretacions. Mitjançant el Reial Decret-Llei 18/2020 es clarifica la seva redacció, en els següents termes:

- a) El compromís de manteniment de l'ocupació durant els sis mesos següents a la represa de l'activitat només afecta a aquelles empreses i entitats que hagin tramitat un ERTOS per força major, excloent així aquelles entitats que hagin optat per un ERTOS per causes objectives.
- b) Es concreta el termini en què s'ha de mantenir l'ocupació: sis mesos comptadors a partir de la reincorporació al treball, ja sigui una reincorporació parcial o que només afecti a una part de la plantilla.
- c) El manteniment de l'ocupació afecta a les persones que hagin estat afectades a l'ERTOS. Per tant, no es tracta del manteniment de l'ocupació de l'entitat sinó que es tracta de mantenir a les persones afectades.
- d) No es considera que existeix incompliment del compromís quan el contracte

s'extingeixi per acomiadament disciplinari declarat procedent, dimissió, mort, jubilació o declaració d'incapacitat permanent en grau de total, absoluta o gran invalidesa ni per la finalització de la crida de les persones fixes discontinues, quan aquesta suposi una interrupció dels serveis.

- e) En el cas dels contractes temporals, no es considera incomplert quan el contracte s'extingeixi per la finalització del termini, per realització de l'obra o servei o quan aquesta no es pogués desenvolupar.
- f) S'estableix com a excepció que concorri en la empresa un risc de concurs de creditors, d'acord amb la legislació mercantil.
- g) En cas d'incompliment del compromís les empreses i entitats hauran de reintegrar la totalitat de l'import de els cotitzacions que hagin estat exonerades, incrementades amb recàrrec i interessos de demora.

## 5. Mesures de protecció de l'ocupació

Per últim, destacar que es prorroguen fins el 30 de juny de 2020 dues de les mesures compreses al RD-Llei 9/2020, concretament:

- a) La prohibició d'extingir els contractes de treball al·legant causa de força major o per raons econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció basades en la crisi sanitària.
- a) La interrupció de la durada dels contractes temporals de les persones afectades per un ERTO vinculat al COVID-19.

### INFORMACIÓ ADDICIONAL

## 6. Mesures de seguretat i salut a la feina específiques, derivades de la COVID-19:

L'Ordre SND/399/2020, de 9 de maig del Ministeri de Sanitat, estableix diverses mesures d'aplicació a la fase 1 del *Plan para la transición hacia una nueva normalidad*.

Sens perjudici del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals, el titular de l'empresa ha d'assegurar el següent:

- Tenir permanentment a disposició de les persones treballadores gels hidroalcohòlics o desinfectants amb activitat virucida autoritzada per la neteja de mans o, quan no sigui possible, aigua i sabó.

- Si no es pot mantenir la distància de seguretat interpersonal de dos metres, cal assegurar que persones treballadores disposin d'equips de protecció adequats al seu nivell de risc.
- Substituir el sistema de fixar amb empremta dactilar per qualsevol altre sistema de control horari que garanteixi les mesures higièniques adequades per a la protecció de la salut i la seguretat o desinfectar el dispositiu abans i després de cada ús.
- S'ha de modificar la disposició dels llocs de treball i l'organització de torns per a garantir que es manté la distància interpersonal de dos metres, inclòs vestidors, taquilles, banys i altres zones d'ús comú.
- Si un treballador té símptomes compatibles amb la COVID-19, s'ha de contactar immediatament amb el servei mèdic al telèfon habilitat.
- S'han d'adoptar mesures de neteja i desinfecció adequades, amb especial atenció a les zones d'ús comú i a les superfícies amb més contacte com poms de portes, taules, passamans, sòls, telèfons, penjadors i similars, emprant desinfectants como dilucions de lleigiu (1:50) recent preparada o altres desinfectants amb activitat virucida.
- En els llocs de treball compartits per més d'un treballador, s'ha de netejar i desinfectar després de cada ús.
- En el caso d'uniformes i roba de feina, rentat i desinfecció diària de forma mecànica en cicles de rentat entre 60 i 90 graus centígrads.
- Cal fer de ventilació periòdica en las instal·lacions, com a mínim diàriament i un mínim de cinc minuts.
- Si ha ascensors o muntacàrregues, ús preferent de les escales o ús d'una sola persona.
- En cas de lavabos per a clients, visitants o usuaris, ocupació màxima d'una persona.
- S'ha de fomentar el pagament amb targeta o altres mitjans que no impliquin contacte físic entre dispositius, netejant i desinfectant el datàfon després de cada uso, i el TPV no l'utilitza sempre el mateix treballador.
- Cal disposar de papereres, a ser possible amb pedal, en les què dipositar mocadors i qualsevol altre material refusable i s'han de netejar almenys un cop al dia.

## 7. Concurs de creditors

El Real Decreto-ley 16/2020, de 28 de abril, estableix mesures específiques en matèria de concurs de creditors. Us en destaquem només algunes, que considerem que poden ser del vostre interès:

- Durant l'any següent a la declaració de l'estat d'alarma, es permet que el concursat pugui modificar els convenis que es trobin en període de compliment.
- Durant l'any següent a la declaració de l'estat d'alarma el deutor no tindrà el deure de sol·licitar la liquidació de la massa activa quan conegui la impossibilitat de complir els pagaments compromesos o les obligacions concretes amb posterioritat a l'aprovació del conveni concursal, sempre que presenti proposta de modificació del conveni i s'admeti a tràmit dins d'aquest termini.
- Durant l'any següent a la declaració de l'estat d'alarma, el deutor que tingui homologat un acord de refinançament pot posar en coneixement del Jutjat competent per a la declaració de concurso que ha iniciat o pretén iniciar negociacions amb creditors per a modificar l'acord en vigor o per a arribar a un de nou, encara que no hagi transcorregut l'any des de la sol·licitud de l'homologació.
- Fins a 31 de desembre de 2020 el deutor que es trobi en situació d'insolvència no tindrà el deure de sol·licitar la declaració de concurs, hagi o no comunicat al Jutjat l'obertura de negociacions amb els creditors.
- Fins a 31 de desembre de 2020 els jutges no admetran a tràmit las sol·licituds de concurs necessari presentades des de la declaració de l'estat d'alarma i si abans de 31 de desembre de 2020 el deutor presenta sol·licitud de concurs voluntari, s'ha d'admetre a tràmit amb preferència, encara que sigui de data posterior a la sol·licitud de concurs necessari.
- Si abans de 30 de setembre de 2020 el deutor ha comunicat l'obertura de negociacions amb els creditors per a arribar a un acord de refinançament, un acord extrajudicial de pagaments o adhesions a una proposta anticipada de conveni, s'aplica el previst a la Llei.
- En els concursos de creditors que es declarin dins els dos anys següents a la declaració de l'estat d'alarma, tindran la consideració de crèdits ordinaris: a) els derivats d'ingressos de tresoreria en concepte de préstecs, b) els crèdits a altres negocis de naturalesa anàloga, que des de la declaració de l'estat d'alarma se li haguessin concedit al deutor per qui, segons la llei, tingui la condició de persona

especialment relacionada amb ell, així com c) aquells en què s'hi haguessin subrogat els que, segons la llei, tenen la condició de persona especialment relacionada amb el deutor com a conseqüència del pagaments dels crèdits ordinaris o privilegiats realitzats per compte del deutor, a partir de la declaració de l'estat d'alarma.

- En els concursos de creditors que es declarin dins l'any següent a la declaració de l'estat d'alarma o en els que es trobessin en tramitació en aquella data, la subhasta de béns i drets de la massa activa ha de ser extrajudicial, inclosiu si el pla de liquidació establia una altra cosa.